

Vivre le DD par les engagements des unités

Dans le cadre du plan d'action de développement durable 2015-2018, les unités se sont engagées à réaliser 283 actions afin d'améliorer le mieux-être des personnes de notre communauté et de la société, soit dans leurs champs de compétence ou dans des actions qui rejoignent les membres de leur unité.

Un processus de suivi annuel permet de mesurer, par les indicateurs, le statut de chaque action ainsi que l'atteinte des cibles fixées.

LE BUREAU DU RECRUTEMENT ÉTUDIANT



BRE

Bureau du recrutement étudiant



DÉVELOPPEMENT DURABLE

Actions prévues	Indicateurs
<input type="checkbox"/> Ajouter un volet de développement durable comme avantage de l'Université Laval dans les médias d'information : InfoBac, Info cycles supérieurs, Tableau des programmes, publicités, site Web section Futurs étudiants, Infolettre, Info études, etc.	<input type="checkbox"/> Présence d'éléments de développement durable dans les divers médias d'information
<input type="checkbox"/> Augmenter la visibilité de l'engagement de l'Université Laval envers le DD lors des événements de recrutement (événements écoresponsables)	<input type="checkbox"/> Affichage présentant les éléments DD lors des événements
<input type="checkbox"/> Intégrer les notions de développement durable dans la planification annuelle des actions de représentation : collégialité des déplacements avec les unités, partage du matériel d'exposition, etc.	<input type="checkbox"/> Maintien de l'équilibre budgétaire
<input type="checkbox"/> Élaborer une politique interne d'acquisition responsable de biens et services visant à minimiser leur empreinte écologique	<input type="checkbox"/> Rédaction d'une politique
<input type="checkbox"/> Contribuer aux réflexions sur l'élaboration des stratégies de promotion de la démarche DD	<input type="checkbox"/> Maintien de la collaboration avec le VREX, la DC et la DGPC
<input type="checkbox"/> Partager l'expertise en recrutement et la connaissance des clientèles du Bureau du recrutement étudiant avec les divers comités de travail liés au développement durable	<input type="checkbox"/> Présence aux tables de concertation
<input type="checkbox"/> Sensibiliser les partenaires externes et internes du BRE sur l'offre de formation et sur les diverses actions en DD afin de les intégrer au message de recrutement étudiant	<input type="checkbox"/> Élaboration d'un guide pour diffusion aux partenaires
<input type="checkbox"/> Proposer aux membres de l'équipe des occasions d'échanges sur les enjeux DD	<input type="checkbox"/> Participation au parcours DD



Portes ouvertes proposées en novembre et février et qui permettent à 10 000 visiteurs de découvrir l'offre d'études UL.



Présence de l'équipe verte pour l'aide au tri des matières résiduelles lors des événements de recrutement sur le campus.

Membre du réseau des répondants : [Véronique Frisque](#), conseillère en communication.