

Vivre le DD par les engagements des unités

Dans le cadre du plan d'action de développement durable 2015-2018, les unités se sont engagées à réaliser 283 actions afin d'améliorer le mieux-être des personnes de notre communauté et de la société, soit dans leurs champs de compétence ou dans des actions qui rejoignent les membres de leur unité.

Un processus de suivi annuel permet de mesurer, par les indicateurs, le statut de chaque action ainsi que l'atteinte des cibles fixées.

LE SERVICE DE PLACEMENT



SPLA
Service de placement



DÉVELOPPEMENT
DURABLE

| Actions prévues | Indicateurs |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> Intégrer, en concertation avec les autres unités concernées, un volet de promotion des compétences en DD recherchées par les organisations et des emplois offerts associés au DD dans les outils de diffusion auprès des étudiants | <input type="checkbox"/> Mise en place d'outils de promotion |
| <input type="checkbox"/> Sensibiliser les partenaires (employeurs) du SPLA aux avantages des différentes formations en DD offertes aux étudiants ainsi qu'au caractère distinctif de ces formations par rapport à celles d'autres institutions | <input type="checkbox"/> Mise en place d'outils de promotion |
| <input type="checkbox"/> Poursuivre la mobilisation du SPLA envers le DD par la mise en œuvre d'un plan d'action local annuel | <input type="checkbox"/> Réalisation du plan d'action annuel |
| <input type="checkbox"/> En partenariat avec le comité-conseil sur l'offre de formation en développement durable (CCOFDD), créer un sondage sur l'utilité des compétences en développement durable sur le marché du travail (FESP-DGPC) ainsi qu'analyser et promouvoir les données recueillies | <input type="checkbox"/> Réalisation de l'enquête |



Carrefour sur l'employabilité en développement durable.



Collaboration du SPLA au nettoyage des boisés.

Membre du réseau des répondants : [Richard Buteau](#), directeur.