



MAITRISE SUR MESURE EN ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION (EDI)
STRUCTURE DU PROGRAMME - CHEMINEMENT TEMPS COMPLET (AUTOMNE 2022 À AUTOMNE 2023)

	Session 1 A22 (12 cr.)	Session 2 H23 (12 cr.)	Session 3 E23 (12 cr.)	Session 4 A23 (9 cr.)
<p>COMPÉTENCES TRANSVERSALES EN EDI (cours obligatoires) (21 cr.)</p> <p><i>Pensée complexe Compétences relationnelles Engagement social Communication</i></p>	<p>EDI travail et emploi (3 cr.) (RLT-7042)</p> <p>Interventions organisationnelles en diversité sexuelle et de genre (3cr.) (SVS-6700)</p>	<p>Méthode d'intervention et projets en EDI (3 cr.) (MNG-6177)</p> <p>Leadership et compétences d'avenir: approche expérientielle (3 cr.) (PSY-7022)</p>	<p>Préparation à des expériences dans des milieux ciblés EDI (3 cr.) (ANT-6900)</p> <p>Expériences dans des milieux ciblés EDI (3 cr.) (MNG-6175)</p> <p>Communiquer dans un contexte EDI (3 cr.) (COM-6160)</p>	
<p>COMPÉTENCES SPÉCIALISÉES EN EDI (15 cr.)</p>	<p>Collaboration avec des groupes et chaires de recherche sur les thématiques EDI (voir liste)</p>			
<p>  PERSONNES EN SITUATION D'HANDICAP PERSONNES RACISÉES PEUPLES AUTOCHTONES FEMMES </p> <p>Groupes et thématique transversale</p>	<p>Cours option (3 cr.)</p> <p>Cours option (3 cr.)</p>	<p>Cours option (3 cr.)</p> <p>Cours option (3 cr.)</p>		<p>Cours option (3 cr.)</p>
<p>PROJET D'INTERVENTION EN EDI (9 cr.) (partenariats avec des organisations de tous secteurs et communauté pratique-possibilités de bourses Mitacs)</p>			<p>Choix organisation et préparation projet EDI (3 cr.) (MNG-6178)</p>	<p>Implantation du projet EDI en organisation (6 cr.) (MNG-6526)</p>



**MAITRISE SUR MESURE EN ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION (EDI)
STRUCTURE DU PROGRAMME - CHEMINEMENT TEMPS PARTIEL (AUTOMNE 2022 À AUTOMNE 2024)**

	S1 A22 (6 cr.)	S 2 H23 (6 cr.)	S3 E23 (6 cr.)	S4 A23 (6 cr.)	S5 H24 (6 cr.)	S6 E24 (9 cr.)	S7 A24 (6 cr.)
<p>COMPÉTENCES TRANSVERSALES EN EDI (cours obligatoires) (21 cr.)</p> <p><i>Pensée complexe Compétences relationnelles Engagement social Communication</i></p>	<p>EDI travail et emploi (3 cr.) (RLT-7042)</p>	<p>Méthode d'intervention et projets en EDI (3 cr.) (MNG-6177)</p>				<p>Préparation à des expériences dans des milieux ciblés EDI (3 cr.) (ANT-6900)</p>	
	<p>Interventions organisationnelles en diversité sexuelle et de genre (3cr.) (SVS-6700)</p>	<p>Leadership et compétences d'avenir: approche expérientielle (3 cr.) (PSY-7022)</p>	<p>Communiquer dans un contexte EDI (3 cr.) (COM-6160)</p>			<p>Expériences dans des milieux ciblés EDI (3 cr.) (MNG-6175)</p>	
COMPÉTENCES SPÉCIALISÉES EN EDI (15 cr.)	Collaboration avec des groupes et chaires de recherche sur les thématiques EDI (voir liste)						
 <p>PERSONNES EN SITUATION D'HANDICAP PERSONNES RACISÉES PEUPLES AUTOCHTONES FEMMES</p> <p>Groupes et thématique transversale</p>			<p>Cours option (3 cr.)</p>	<p>Cours option (3 cr.)</p> <p>Cours option (3 cr.)</p>	<p>Cours option (3 cr.)</p> <p>Cours option (3 cr.)</p>		
<p>PROJET D'INTERVENTION EN EDI (9 cr.) (partenariats avec des organisations de tous secteurs – possibilités de bourses Mitacs)</p>						<p>Choix organisation et préparation projet EDI (3 cr.) (MNG-6178)</p>	<p>Implantation du projet EDI en organisation (6 cr.) (MNG-6526)</p>



Cours compétences spécialisées en EDI- Liste préliminaire donnée à titre indicatif -

Vous devez choisir au moins un cours parmi chaque groupe ci-dessous

Personnes en situation de handicap	Autochtones	Genre et diversité sexuelle	Minorités visibles et ethniques et pluralisme religieux
<u>FIS-6105</u> Pratiques collaboratives dans le champ du handicap	<u>DRT-7050</u> Droit, territoire et peuples autochtones	<u>EPS-7012</u> Femmes et sport	<u>DRT-7044</u> Droit international des réfugiés
MNG-6176 Handicaps, sociétés et organisations	<u>FOR-7045</u> Introduction à la foresterie autochtone	<u>FEM-6010</u> Approches, méthodologies et pratiques féministes	<u>GGR-7060</u> Mobilités, migrations et sociétés
RLT-7041 Handicap, travail et emploi	<u>GGR-7006</u> Territoire et ressources : enjeux et perspectives autochtones	<u>FEM-7003</u> Université féministe d'été	<u>RLT-7040</u> Travail, emploi et immigration
<u>SVS-7020</u> Santé mentale et intervention sociale	<u>SAP-7019</u> Santé des autochtones – Questions d'histoire et de pouvoir	<u>GIE-6041</u> Intégration du genre dans les projets de développement international	<u>SCR-7006</u> Le pluralisme religieux au Québec
	<u>SVS-7024</u> Travail social et autochtonie	<u>MNG-6160</u> Analyse des enjeux d'égalité entre les sexes dans la gestion des organisations	<u>SCR-7007</u> Rencontre interreligieuses
		RLT-7053 Femmes, genre et travail	<u>SCR-7033</u> L'hindouisme et la rencontre de l'Occident
		<u>SCR-7003</u> Femmes et religions	<u>SCR-7035</u> Enjeux de la laïcité
		<u>SVS-7005</u> Études féministes : théories, enjeux et pratiques	<u>SVS-7018</u> Immigration, intégration et intervention sociale
		<u>SVS-7017</u> Diversité sexuelle et intervention sociale	
		GRH-6000 Évaluation des emplois et équité salariale	
		SOC-7153 Genre et société	
		SVS-7010 Violence conjugale et familiale	
Compétences transversales			
<u>CSO-7020</u> Discrimination et trajectoires professionnelles			
<u>MNG-6029</u> Diagnostic et changement organisationnel			
<u>MNG-6154</u> Harmonisation travail-vie personnelle			
MNG-6162 Gestion des ressources humaines			
MNG-6168-Gestion stratégique des conflits au travail			