

Chaire de leadership en enseignement Femmes et organisations

Contexte

Au Québec, il est reconnu que les femmes sont désormais très actives sur le marché du travail et qu'elles obtiennent en plus grand nombre un diplôme universitaire dans tous les domaines de connaissance. Leur présence dans des postes de gestion devrait donc être importante, mais force est de constater que le déficit des femmes dans des postes de direction est un phénomène qui demeure malgré les progrès réalisés. Ce constat pour le Québec est aussi observé sur le plan international où la place des femmes dans les instances décisionnelles préoccupe les gouvernements et les organisations internationales.

Étant donné l'état de la situation, le principal défi est de porter un nouveau regard sur la place des femmes dans les organisations. Il importe donc de mieux comprendre les différents contextes et dynamiques qui engendrent le déficit constaté afin de déterminer des stratégies et des moyens novateurs susceptibles d'amener des résultats notables. Une approche participative menée par les organisations afin de faire émerger leurs propres modèles porteurs d'égalité, de diversité et de mixité des talents s'inscrit dans cette nouvelle démarche.

Une nouvelle chaire pour relever les défis d'un monde en changement

La Chaire de leadership en enseignement (CLE) – Femmes et organisations réunira des professeurs, des praticiens et des étudiants des deux sexes. Par différentes activités de nature pédagogique, cette équipe vise à appuyer les organisations dans leur expérimentation, développement et diffusion des connaissances sur les interventions permettant l'intégration des femmes dans les organisations de divers secteurs et à tous les niveaux décisionnels. La chaire mise sur la participation de personnes issues de différentes disciplines afin d'apporter un éclairage plus complet sur les réalités organisationnelles et étendre la portée des activités de formation et de transfert de connaissances. Elle sera soucieuse de développer des collaborations avec d'autres chaires et regroupements pour créer un pôle d'expertise à l'Université Laval. Un tel centre d'expertise sera unique au Québec.

Les objectifs

La CLE – Femmes et organisations a pour objectifs de mettre en œuvre des activités et du matériel pédagogique sous diverses formes afin d'outiller les personnes de façon à ce qu'elles interviennent efficacement et dans une perspective de changement au sein des organisations. Elle encouragera la réalisation de recherches appliquées et mettra en place une communauté de pratique sur ce thème afin de documenter et de diffuser des stratégies et des interventions qui seront réalisées dans les organisations au Québec et ailleurs dans le monde. De plus, elle instaurera des moyens de communication à l'intention des praticiens, du milieu scolaire et du grand public afin de faire connaître les modèles émergents porteurs d'égalité et de diversité.

La titulaire

La titulaire de la Chaire est madame Sophie Brière, professeure agrégée au Département de management de la Faculté des sciences de l'administration. Elle assurera un leadership fort afin de garantir le succès de cette chaire.

Un don qui garantit une relève de qualité

Une fidèle donatrice à l'Université Laval, Mme Esther Gilbert, a accepté d'appuyer financièrement la création de cette chaire par un montant total de 400 000 \$ pour les cinq prochaines années. Cette contribution permettra à la Faculté des sciences de l'administration, et plus particulièrement au Département de management, de recruter une nouvelle ressource professorale dans le domaine de la chaire.



Sophie Brière, titulaire de la Chaire

Chaire inaugurée le 4 juin 2014.

Pour information :

Mme Sophie Brière
Titulaire de la CLE – Femmes et organisations
Professeure agrégée
Département de management – FSA ULaval
Téléphone : 418 656-2131, poste 2961

Les Chaires de leadership en enseignement : un programme pour engager des professeurs aux expertises uniques et un levier stratégique pour la prospérité des gens d'ici et d'ailleurs

En créant les Chaires de leadership en enseignement (CLE), l'Université Laval bonifie son programme de chaires et l'enrichit d'un important plan d'action afin de faire converger davantage les compétences visées par les programmes d'études et les compétences nécessaires pour occuper des emplois. Dans ce contexte, l'acquisition d'une solide formation de base au premier cycle et d'une formation pointue aux cycles supérieurs ainsi que la formation continue des travailleurs figurent parmi les moyens les plus efficaces d'améliorer la productivité et la prospérité économique des collectivités.



De gauche à droite : **Denis Brière**, recteur, **Sophie D'Amours**, vice-rectrice à la recherche et à la création, **Éric Bauce**, vice-recteur exécutif et au développement, **Paule Têtu**, directrice du Bureau pour l'internationalisation et le partenariat en recherche rattaché au Vice-rectorat à la recherche et à la création, et **Bernard Garnier**, vice-recteur aux études et aux activités internationales.

Un enseignement pour répondre aux besoins de notre société

Les universités sont investies d'une mission élargie où la formation et la création de nouvelles connaissances doivent tenir compte des besoins des collectivités. Assurer un haut potentiel d'innovation et de découvertes et former une main-d'œuvre qualifiée dans tous les domaines du savoir et secteurs d'activité constituent les leviers d'un développement et d'une prospérité durables. Les défis sont grands pour le progrès de notre société et la pérennité de nos universités, lesquelles doivent notamment faire face aux défis majeurs que soulèvent les départs à la retraite du corps professoral, le sous-financement de leurs activités de fonctionnement et l'adaptation continue de leur offre de formation aux nouvelles réalités des étudiants et aux besoins émergents de la société d'ici et d'ailleurs. De plus, depuis le début des années 2000, le marché du travail connaît des mutations importantes. Selon la brochure *Une contribution au développement du Québec*, un document d'appui à la réflexion du ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport et du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale sur l'amélioration de l'adéquation entre la formation et les besoins du marché du travail, il y aura, d'ici 2014, plus de 700 000 postes à pourvoir au Québec. Ce nombre grimpera à 1,4 million d'ici 2019.

Un enseignement pour développer les compétences d'une main-d'œuvre du 21^e siècle

Afin de renforcer son potentiel d'innovation pédagogique, l'Université Laval met en place un outil novateur en créant un nouvel axe de développement, les Chaires de leadership en enseignement (CLE), dans le cadre de son Programme PAIR, lequel sera dorénavant nommé le Programme pour l'avancement de l'innovation, de la recherche et de l'enseignement (PAIRE). Ces CLE viendront appuyer les efforts de développement des compétences en contribuant à la formation d'une main-d'œuvre de haut niveau et permettront la mise en œuvre de partenariats durables favorisant une offre adaptée aux besoins de formation des organisations, des communautés et de la société. La vocation d'une CLE est donc d'assurer la prestation de tâches d'enseignement et l'innovation pédagogique dans un domaine ciblé. Elle permet d'attirer et de retenir des professeurs de haut calibre reconnus pour leur excellence en enseignement. Pour relever le défi des avancées scientifiques, des innovations technologiques en recherche et en création et des nouvelles façons d'enseigner à une population étudiante aux horizons variés, il demeure important d'assurer des méthodes d'enseignement et d'apprentissage qui garantissent la qualité de la formation et de la réussite des étudiants. C'est à ces fins que l'innovation pédagogique prend tout son sens.



Nous joindre

Les partenaires, les professeurs et les chargés de cours de l'Université Laval ainsi que les professeurs d'autres universités qui désirent se joindre à l'équipe professorale de l'Université peuvent en savoir plus sur les conditions d'établissement des CLE en communiquant avec le Bureau pour l'internationalisation et le partenariat en recherche au 418 656-2131 poste 2056 ou à CLE@vrr.ulaval.ca.

ulaval.ca

