

Nom de l'établissement : Université Laval

## FORMULAIRE DE DÉCLARATION

**DES CONDITIONS DE RÉMUNÉRATION DES  
MEMBRES DU PERSONNEL DE DIRECTION SUPÉRIEURE  
REQUIS EN VERTU DE L'ARTICLE 5.11 DES  
*RÈGLES BUDGÉTAIRES ET CALCUL DES SUBVENTIONS  
DE FONCTIONNEMENT AUX UNIVERSITÉS DU QUÉBEC*  
ANNÉE UNIVERSITAIRE 2019-2020**

**CONDITIONS DE RÉMUNÉRATION DES MEMBRES DU PERSONNEL DE DIRECTION SUPÉRIEURE <sup>(1)</sup>**  
**ANNÉE UNIVERSITAIRE 2019-2020**

Nom de l'établissement : Université Laval

**TABLEAU 1 - PERSONNEL DE DIRECTION SUPÉRIEURE VISÉ PAR L'APPLICATION DES CONDITIONS D'ENCADREMENT DE LA RÉMUNÉRATION <sup>(2)</sup>**

Nom du ou de la titulaire (Nom, Prénom)	Titre du poste occupé	Date du début du mandat en cours (AAAA-MM-JJ)	Temps plein (nombre de mois en fonction)	Temps partiel (en % du temps plein)
Cimon, Yan	Vice-recteur adjoint aux affaires externes, internationales et à la santé	2018-10-26	12	100%
Laforest, Jean-Paul	Vice-recteur adjoint aux RH	2019-09-01	8	100%
Létourneau, Mireille	Vice-rectrice adjointe aux RH	2019-06-25	5	70%
St-Pierre, Hélène	Vice-rectrice adjointe aux RH	2019-11-11	5,7	100%
Tremblay, Michel J.	Vice-recteur à la recherche, à la création, à l'innovation et à l'international	2020-02-17	1,2	100%
Tremblay, Michel J.	Vice-recteur adjoint à la recherche, à la création et à l'innovation	2020-03-23	1,3	100%

<sup>(1)</sup> Renseignements requis en vertu de l'article 5.11 des *Règles budgétaires et calcul des subventions de fonctionnement aux universités du Québec*

<sup>(2)</sup> À l'égard d'un contrat de travail en cours avant le 1<sup>er</sup> mai 2018, seule la valeur pécuniaire des conditions de rémunération modifiées doit être déclarée au présent formulaire, en regard de chacune des personnes concernées.

**CONDITIONS DE RÉMUNÉRATION DES MEMBRES DU PERSONNEL DE DIRECTION SUPÉRIEURE <sup>(1)</sup>**  
**ANNÉE UNIVERSITAIRE 2019-2020**

Nom de l'établissement : Université Laval

**TABLEAU 2 - SALAIRE ANNUEL <sup>(2)</sup>**

Nom du ou de la titulaire (Nom, Prénom)	Titre du poste occupé	Date du début du mandat en cours (AAAA-MM-JJ)	Salaire annuel octroyé à l'embauche dans le cadre d'une nomination en 2019-2020 (\$)	Majoration du salaire annuel accordée par la progression dans une échelle salariale		Autre majoration du salaire annuel accordée	
				(en %)	Salaire majoré (\$)	(en %)	Salaire majoré (\$)
Cimon, Yan	Vice-recteur adjoint aux affaires externes, internationales et à la santé	2018-10-26	180 030 \$	0%		0%	
Laforest, Jean-Paul	Vice-recteur adjoint aux RH	2019-09-01	180 030 \$	0%		0%	
Létourneau, Mireille	Vice-rectrice adjointe aux RH	2019-06-25	180 030 \$	0%		0%	
St-Pierre, Hélène	Vice-rectrice adjointe aux RH	2019-11-11	180 030 \$	0%		0%	
Tremblay, Michel J.	Vice-recteur à la recherche, à la création, à l'innovation et à l'international	2020-02-17	209 100 \$	0%		0%	
Tremblay, Michel J.	Vice-recteur adjoint à la recherche, à la création et à l'innovation	2020-03-23	180 030 \$	0%		0%	

<sup>(1)</sup> Renseignements requis en vertu de l'article 5.11 des *Règles budgétaires et calcul des subventions de fonctionnement aux universités du Québec*

<sup>(2)</sup> À l'égard d'un contrat de travail en cours avant le 1<sup>er</sup> mai 2018, seule la valeur pécuniaire des conditions de rémunération modifiées doit être déclarée au présent formulaire, en regard de chacune des personnes concernées.

**CONDITIONS DE RÉMUNÉRATION DES MEMBRES DU PERSONNEL DE DIRECTION SUPÉRIEURE <sup>(1)</sup>**  
**ANNÉE UNIVERSITAIRE 2019-2020**

Nom de l'établissement : Université Laval

**TABLEAU 3 - AVANTAGES LIÉS À LA RÉMUNÉRATION <sup>(2)</sup>**

Nom du ou de la titulaire (Nom, Prénom)	Titre du poste occupé	Date du début du mandat en cours (AAAA-MM-JJ)	Valeur pécuniaire des avantages liés à la rémunération (\$)								
			Prime, boni et autres montants	Voiture de fonction	Domicile personnel	Frais d'adhésion à un ordre professionnel	Utilisation d'un stationnement	Dépenses de nature personnelle	Allocation automobile	Dépenses occasionnées par l'exercice des fonctions	Frais encourus lors d'un événement
Cimon, Yan	Vice-recteur adjoint aux affaires externes, internationales et à la santé	2018-10-26	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$
Laforest, Jean-Paul	Vice-recteur adjoint aux RH	2019-09-01	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$
Létourneau, Mireille	Vice-rectrice adjointe aux RH	2019-06-25	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$
St-Pierre, Hélène	Vice-rectrice adjointe aux RH	2019-11-11	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$
Tremblay, Michel J.	Vice-recteur à la recherche, à la création, à l'innovation et à l'international	2020-02-17	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$
Tremblay, Michel J.	Vice-recteur adjoint à la recherche, à la création et à l'innovation	2020-03-23	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$

<sup>(1)</sup> Renseignements requis en vertu de l'article 5.11 des *Règles budgétaires et calcul des subventions de fonctionnement aux universités du Québec*

<sup>(2)</sup> À l'égard d'un contrat de travail en cours avant le 1<sup>er</sup> mai 2018, seule la valeur pécuniaire des conditions de rémunération modifiées doit être déclarée au présent formulaire, en regard de chacune des personnes concernées.

