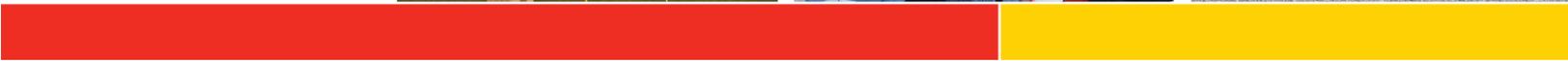
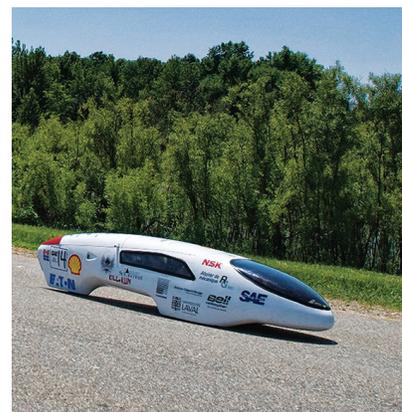
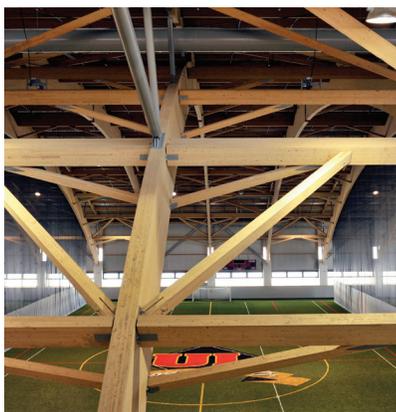


# Rapport annuel sur le DÉVELOPPEMENT DURABLE 2013-2014



## MOT DU RECTEUR ET DU VICE-RECTEUR

L'année 2013-2014 marque une étape importante pour l'Université avec l'obtention de l'accréditation STARS (Sustainability Tracking Assessment and Rating System), niveau or, qui reconnaît la qualité de l'engagement de l'Université Laval en matière de développement durable. Cette homologation classe notre université 1<sup>re</sup> au Canada et 9<sup>e</sup> au monde.

L'obtention de STARS souligne les efforts quotidiens des étudiants et des employés de l'Université à intégrer le développement durable dans leurs réflexions et leurs actions, dans une multitude de domaines dont les programmes de formation, les activités de recherche et création, la gestion financière institutionnelle, l'engagement auprès de causes sociales et humanitaires et le développement continu de pratiques novatrices.

Merci sincère à toute la communauté pour votre appui à poser des gestes quotidiens qui contribuent au mieux-être de la société.



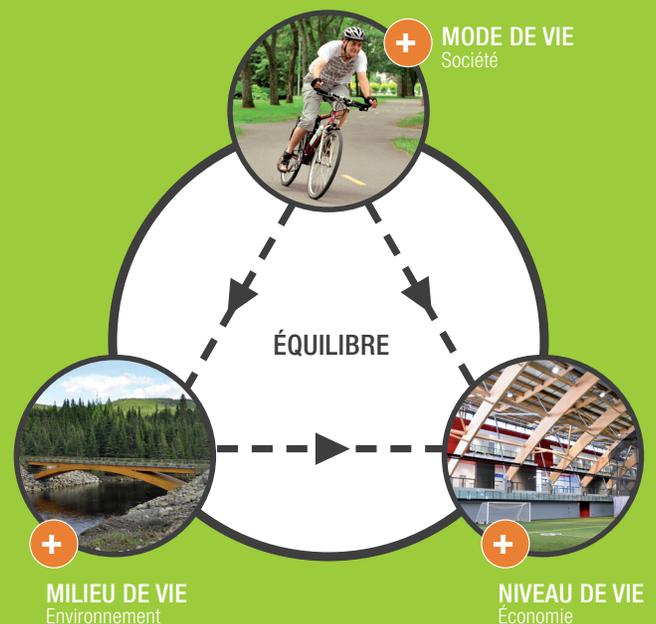
Denis Brière, recteur et Éric Bauce,  
vice-recteur exécutif et au développement

## L'UNIVERSITÉ LAVAL C'EST :

- > Quelque 41 000 étudiants
- > Plus de 9 500 employés, dont quelque 3 000 professeurs et chargés de cours
- > Plus de 220 associations étudiantes
- > 306 M\$ en fonds de recherche
- > Plus de 400 programmes réguliers
- > 5 profils d'études : développement durable, entrepreneurial, recherche, distinction et international
- > 10 établissements de santé et de services sociaux affiliés
- > Plus de 260 centres, chaires, instituts et regroupements de recherche
- > Des programmes de formation continue, sur mesure et à distance
- > Un complexe sportif moderne parmi les plus imposants au pays
- > De nombreux sentiers pédestres et couloirs souterrains
- > 1,8 km<sup>2</sup> de campus, 60 % d'espaces verts et de boisés

## VISION DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

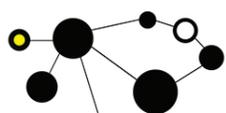
Pour l'Université Laval, le développement durable est l'amélioration et la pérennité de la qualité de vie des gens de sa communauté. Pour y parvenir, elle investit des efforts à la fois dans leur milieu de vie, leur mode de vie ainsi que leur niveau de vie.



## Contribuer à la formation en développement durable

En initiant les étudiants aux enjeux du développement durable à même leur programme ou en leur offrant diverses opportunités de formation pour qu'ils deviennent des agents de changement dans leur milieu.

Le Colloque sur l'employabilité en développement durable, organisé en janvier 2014 par le Service de placement (SPLA), a été un des éléments phares en formation cette année. L'activité visant à faire connaître l'offre de formation en Dd à l'Université ainsi que ses principaux débouchés a attiré près de 200 participants. Des employeurs engagés en développement durable et des diplômés sont venus témoigner de l'importance de développer des compétences liées au développement durable, peu importe le domaine d'études étant donné l'évolution des emplois. Aujourd'hui, un avocat ou un journaliste peut toucher au développement durable dans le cadre de ses fonctions.



## Alliance santé Québec

Le réseau de recherche innovant

## Encourager la recherche et la création en développement durable

Plus de 100 centres, chaires et regroupement de recherche touchent à un ou à des aspects du développement durable afin d'apporter des solutions concrètes aux préoccupations de la société.

L'Alliance santé Québec, lancée à l'automne 2013, regroupe les acteurs clés du domaine de la santé et des services sociaux de la région de Québec, dont l'Université Laval ainsi que dix de ses facultés et leurs équipes de recherche.

Ce forum régional vise, par des approches interdisciplinaires et multidisciplinaires, à maximiser les retombées de la recherche et de l'innovation sur le mieux-être et la qualité de vie des individus ainsi que sur l'accès pour tous à des ressources sociosanitaires appropriées, de qualité et utilisées de façon responsable et efficiente. Il souhaite ainsi faire de la santé durable un concept mobilisateur et porteur pour le bien-être de la population, le développement scientifique et l'économie régionale.

## Préserver la viabilité économique de l'Université Laval à long terme

La saine gestion budgétaire occupe une place importante dans la gestion quotidienne de l'Université et de ses unités.

Le Service des finances a obtenu, en septembre 2013, la certification de l'Association professionnelle des responsables des organisations publiques et parapubliques aux États-Unis et au Canada : la Government Finance Officers Association (GFOA). Cette récompense lui a été attribuée pour la mise sur pied d'un processus financier et budgétaire conforme aux critères d'implantation des meilleures pratiques en gestion des fonds publics en Amérique du Nord. Cette certification est le fruit du travail accompli depuis trois ans par plusieurs secteurs du service.



## Favoriser l'achat et la consommation responsables

En 2013-2014, l'Université Laval a acheté pour 141 850 169 \$ de biens et services. En adoptant des pratiques d'approvisionnement responsable, l'Université souhaite avoir des effets positifs sur la société.

Dans un effort de sensibilisation à la consommation responsable, le premier Marché de Noël responsable s'est tenu le 3 décembre 2013. Plus de 500 visiteurs ont participé à l'activité. Des produits locaux ou écoresponsables ont été offerts par des associations étudiantes et des groupes universitaires. De plus, la communauté universitaire a été conviée à apporter des jouets, des denrées non périssables et de la vaisselle.

Les profits réalisés ont servi à financer des projets d'entraide ou de coopération internationale. Par exemple, la vente de bijoux conçus par des artisans du village de Karabiwa au Cameroun par l'organisme Forêts sans Frontières a permis d'amasser des sous pour le forage d'un puits dans cette région défavorisée.



## Réduire les émissions de gaz à effet de serre

L'Université s'est donné comme objectif de devenir un campus carboneutre au cours des prochaines années. Pour y parvenir, elle s'est dotée de plusieurs actions dont le programme de compensation volontaire. Cette année, 1014 personnes ont compensé plus de 715,65 tonnes d'émissions de GES, dans un des 4 volets du programme.

Pour diminuer ses émissions de GES, l'Université s'est associée au Circuit électrique d'Hydro-Québec afin d'offrir des bornes de recharge pour les véhicules électriques. Six bornes sont accessibles sur le campus dans les stationnements intérieurs des pavillons Ferdinand-Vandry, Alphonse-Desjardins et du PEPS. Les bornes ont été conçues par la compagnie AddÉnergie Technologies, une entreprise créée par des entrepreneurs diplômés de l'Université.

Depuis l'installation des bornes électriques en décembre 2013, 149 véhicules se sont branchés pour un total d'environ 465 heures.

## Réduire la consommation d'énergie

L'Université poursuit ses actions entreprises en 2006 afin de limiter son empreinte écologique.

Récemment, d'importantes interventions aux pavillons Jean-Charles-Bonenfant et Charles-Eugène-Marchand ont permis la mise en place de mesures pour diminuer la consommation d'énergie, par la production d'eau réfrigérée grâce à un processus de préchauffage de l'air extérieur de ventilation, l'ajout de thermopompes pour récupérer la chaleur et l'optimisation du système de refroidissement pour l'élevage d'organismes aquatiques. Des mesures d'efficacité énergétique sont également intégrées dès la conception des nouveaux pavillons. Au stade TELUS-Université Laval, la fenestration et l'orientation sud-ouest favorisent la ventilation naturelle du bâtiment. L'été, le bâtiment se refroidit facilement et les joueurs profitent d'un maximum d'air frais sur le terrain. De plus, au PEPS, l'automatisation des systèmes permet une gestion adéquate du chauffage et de l'éclairage selon l'occupation des lieux.



## Réduire la consommation de l'eau

Depuis 2008, l'Université a diminué de 29% sa consommation annuelle d'eau, ce qui en fait un modèle en matière de gestion et d'utilisation de l'eau.

Dans la vision de réduction de la consommation d'eau potable et afin d'amener les laboratoires dans un modèle durable, les facultés et groupes de recherche se dotent d'équipements consommant moins d'eau potable tels que des pompes à vacuum électrique, des refroidisseurs en circuit fermé et des lave-vaisselle pour la verrerie.

## Réduire la quantité des matières résiduelles

La bonne utilisation des bacs de recyclage et de compostage est favorisée sur le campus ainsi que la réutilisation des produits existants.

En collaboration avec la Coop Zone, l'Université et le Service des finances ont organisé une collecte d'équipements électroniques et informatiques en octobre 2013. Les équipements ont été par la suite acheminés à l'Atelier Signes d'Espoir, une entreprise d'économie sociale de recyclage qui emploie plus de 30 personnes handicapées, principalement des personnes sourdes. En 2 jours, 72 personnes ont apporté 1052 kg de matériel.

En tout temps, la Coop Zone récupère les équipements électroniques et informatiques à sa succursale du pavillon Maurice-Pollack.



## Promouvoir l'adoption de saines habitudes de vie

L'Université souhaite véhiculer, auprès des membres de la communauté universitaire, les bienfaits associés à de saines habitudes de vie, à une bonne alimentation et à la pratique d'activités physiques. Cette année, 504 personnes ont suivi un cours crédité du programme Mon équilibre UL, 948 personnes ont été sensibilisées par l'unité mobile et 1088 personnes ont participé à diverses activités de sensibilisation Mon équilibre UL.

Plus de 200 personnes ont foulé les marches du stade de football TELUS-Université Laval lors de la première édition de l'activité « Les escaliers, ça marche » qui s'est tenue le 24 septembre 2013. Les membres de la communauté étaient invités à venir participer à cette activité pendant 30 minutes. En tout, 207 participants ont gravi 559 986 marches, soit 336 fois la tour Eiffel!



## Engagement des membres de la communauté universitaire dans des causes sociales et humanitaires

L'Université encourage et appuie la participation des membres de la communauté universitaire dans diverses formes d'engagement auprès de différentes causes sociales et humanitaires au sein de l'Université et dans la société.

Les membres de la CADEUL, sous l'impulsion de Jessy Rodrigue, une diplômée en enseignement du français au secondaire, ont amassé environ 50 000 livres pour regarnir la bibliothèque de Lac-Mégantic, détruite lors de la tragédie ferroviaire survenue en juillet 2013. La CADEUL avait invité les étudiants et la population au moyen des médias sociaux. Les livres ont été expédiés le 28 juillet 2013 en direction de la ville estrienne où ils ont été entreposés jusqu'à ce que les locaux de la nouvelle bibliothèque soient prêts à les accueillir. L'Université Laval a par la suite emboîté le pas à la CADEUL.

## Améliorer le milieu de vie universitaire

Le milieu de vie du campus contribue à augmenter le bien-être des personnes qui s'y retrouvent pour étudier, travailler ou y vivre.

La direction de l'Université a octroyé à la CADEUL un bail pour l'exploitation de la cafétéria et du restaurant Le Cercle du pavillon Alphonse-Desjardins. D'une durée de cinq ans renouvelable, l'entente est entrée en vigueur le 1<sup>er</sup> juin 2014. Ce partenariat d'affaires démontre la confiance de la direction envers les étudiants et l'importance de l'engagement de la communauté. Cette entente permet aux étudiants de s'approprier davantage leur milieu de vie et d'en faire un banc d'essai où ils pourront concrétiser leurs apprentissages théoriques et en faire bénéficier toute la communauté. Ce service alimentaire présente un concept novateur qui intègre les principes de développement durable.



## Favoriser la représentativité culturelle au sein de la communauté étudiante

Plusieurs actions de l'Université encouragent l'ouverture sur le monde et facilitent l'intégration de membres issus de cultures différentes.

Le 20 décembre 2013, l'Université et la nation huronne-wendat ont signé une entente-cadre historique qui permet d'officialiser les relations qui unissent les deux communautés et d'accroître l'échange de connaissances. Ainsi, une bourse capitalisée de 200 000 \$ et la mise sur pied de travaux de recherche communs permettront aux jeunes hurons-wendat d'avoir une plate-forme d'échange sur le savoir-faire de leur nation et leur culture, notamment dans les domaines de la sociologie, du tourisme et de l'archéologie.

# QUELQUES CHIFFRES POUR 2013-2014

## FORMATION

# 70%

des étudiants inscrits au baccalauréat peuvent suivre le cours de Fondements du développement durable (DDU-1000)

## SAINES HABITUDES DE VIE

# 2 540

personnes sensibilisées dans le cadre du programme Mon Équilibre UL

## ENGAGEMENT SOCIAL

# 68,7%

des employés s'engagent dans une ou plusieurs causes sociales

## FONDS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

# 27

projets appuyés par le Fonds de développement durable

## ÉVÉNEMENTS ÉCORESPONSABLES

# 46

événements certifiés écoresponsables en 2013-2014

## RECHERCHE ET CRÉATION

# 53%

des chaires de recherche sont associées à un enjeu de développement durable

## GAZ À EFFET DE SERRE

### Indicateurs

> Tonnes d'émissions directes de gaz à effet de serre (catégories 1 et 2). Les émissions directes sont associées à la consommation énergétique, au chauffage et au transport interne à l'Université Laval.



■ Équivalent t CO<sub>2</sub>    — g CO<sub>2</sub>/m<sup>2</sup>/ETP

ETP : Équivalent employés et étudiants à temps plein

## MATIÈRES RÉSIDUELLES

### Indicateurs

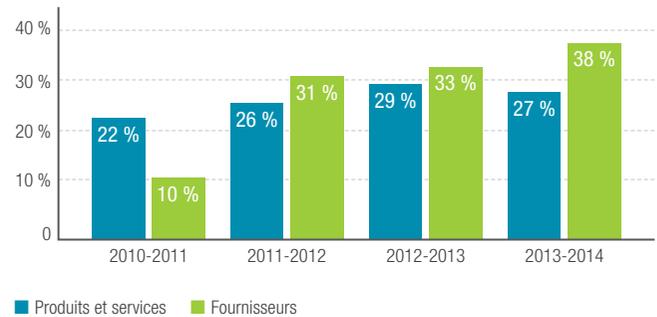
> Quantité de matières résiduelles (en kg et en kg/ETP)



## APPROVISIONNEMENT RESPONSABLE

### Indicateurs

> Part des achats de biens et services qui ont été acquis en tenant compte de critères de durabilité.



## GESTION DE L'EAU

### Indicateurs

> Quantité d'eau consommée (m<sup>3</sup>/ETP)

