



Rapport d'assurance raisonnable du professionnel en exercice indépendant sur la conformité

Raymond Chabot
Grant Thornton S.E.N.C.R.L.
Bureau 200
140, Grande Allée Est
Québec (Québec)
G1R 5P7

T 418 647-3151

Au ministère de l'Enseignement supérieur

Nous avons réalisé une mission d'assurance raisonnable à l'égard de la déclaration ci-jointe concernant la conformité de l'Université Laval (ci-après l'« université »), au cours de la période du 1er mai 2023 au 30 avril 2024, aux exigences spécifiées dans les conditions d'encadrement de la rémunération des membres du personnel de direction supérieure prévues à la règle 5.11 des *Règles budgétaires et calcul des subventions de fonctionnement aux universités du Québec* en vigueur à la période visée (ci-après la « règle 5.11 des Règles »).

Les exigences spécifiées ont nécessité des interprétations importantes fournies par le ministère de l'Enseignement supérieur le 30 juillet 2019, dont la direction a reconnu le caractère approprié.

Responsabilité de la direction

La direction est responsable de la mesure et de l'évaluation de la conformité de l'université aux exigences spécifiées de la règle 5.11 des Règles, ainsi que de la préparation de la déclaration de conformité de l'université. Elle est également responsable du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la conformité de l'université aux exigences spécifiées.

Notre responsabilité

Notre responsabilité consiste à exprimer une opinion sous forme d'assurance raisonnable sur la déclaration de la direction, sur la base des éléments probants que nous avons obtenus. Nous avons effectué notre mission d'assurance raisonnable conformément à la Norme canadienne de missions de certification (NCMC) 3530, *Missions d'attestation visant la délivrance d'un rapport sur la conformité*. Cette norme requiert que nous planifions et réalisons la mission de façon à obtenir l'assurance raisonnable que la déclaration de la direction donne une image fidèle dans tous ses aspects significatifs.

L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, qui ne garantit toutefois pas qu'une mission réalisée conformément à la norme permettra toujours de détecter tout cas significatif de non-conformité aux exigences spécifiées qui pourrait exister. Les cas de non-conformité peuvent résulter de fraudes ou d'erreurs et ils sont considérés comme significatifs lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce que, individuellement ou collectivement, ils puissent influencer sur les décisions des utilisateurs de notre rapport. Une mission d'assurance raisonnable visant la délivrance d'un rapport sur la conformité implique la mise en œuvre de procédures en vue d'obtenir des éléments probants ayant trait à la déclaration de la direction concernant la conformité de l'entité aux exigences spécifiées. La nature, le calendrier et l'étendue des procédures choisies relèvent de notre jugement professionnel, et notamment de notre évaluation des risques que la déclaration de la direction comporte des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, et impliquent l'obtention d'éléments probants concernant la déclaration de la direction.

Nous estimons que les éléments probants que nous avons obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion. Des renseignements concernant la conformité de l'université aux exigences spécifiées de la règle 5.11 des Règles figurent dans la déclaration de conformité de la direction.

Notre indépendance et notre gestion de la qualité

Nous nous sommes conformés aux règles sur l'indépendance et aux autres règles de déontologie pertinentes définies dans les règles ou le code de déontologie applicables à l'exercice de l'expertise comptable et se rapportant aux missions de certification, qui sont publiés par les différents organismes professionnels comptables, lesquels reposent sur les principes fondamentaux d'intégrité, d'objectivité, de compétence professionnelle et de diligence, de confidentialité et de conduite professionnelle.

Notre cabinet applique la Norme canadienne de gestion de la qualité (NCGQ) 1, *Gestion de la qualité par les cabinets qui réalisent des audits ou des examens d'états financiers, ou d'autres missions de certification ou de services connexes*. Cette norme exige du cabinet qu'il conçoive, mette en place et fasse fonctionner un système de gestion de la qualité qui comprend des politiques et des procédures en ce qui concerne la conformité aux règles de déontologie, aux normes professionnelles et aux exigences légales et réglementaires applicables.

Limites inhérentes

Les exigences spécifiées de la règle 5.11 des Règles s'appliquent seulement aux membres du personnel de direction supérieure qui, au cours de la période du 1er mai 2023 au 30 avril 2024, ont été nommés, dont le mandat a été renouvelé ou prolongé, ou dont les conditions de rémunération prévues au contrat de travail en cours avant le 1er mai 2018 ont été modifiées.

La direction a rempli le tableau 1 du Formulaire de déclaration 5.11 (ci-après le « formulaire »). Comme indiqué ci-dessus, notre responsabilité consiste à exprimer une opinion sur la déclaration de conformité de l'université à la règle 5.11 des Règles, sur la base des éléments probants que nous avons obtenus. Notre mission ne visait donc pas à nous assurer de l'intégralité et de l'exhaustivité des éléments composant la rémunération des membres du personnel de direction supérieure énumérés au tableau 1 du formulaire ni à évaluer le caractère raisonnable des montants d'allocation d'automobile présentés dans la déclaration de la direction.

Opinion

À notre avis, la déclaration de la direction selon laquelle l'université s'est conformée, au cours de la période du 1er mai 2023 au 30 avril 2024, aux exigences spécifiées de la règle 5.11 des Règles donne une image fidèle dans tous ses aspects significatifs.

Nous ne fournissons aucun avis juridique relativement à la conformité de l'université aux exigences spécifiées.

Objet de la déclaration

La déclaration de la direction a été préparée afin de rendre compte au ministère de l'Enseignement supérieur de la conformité de l'université aux exigences spécifiées de la règle 5.11 des Règles. Par conséquent, la déclaration de la direction concernant la conformité pourrait ne pas convenir à d'autres fins.

*Raymond Chabot Grant Thornton S.E. N.C. R. L.*¹

Québec
Le 28 octobre 2024

¹ CPA auditrice, permis de comptabilité publique n° A119912

FORMULAIRE DE DÉCLARATION
Article 5.11 - Conditions d'encadrement de la rémunération des membres du personnel de direction supérieure

Année universitaire 2023-2024

Nom	Prénom	Fonction	Intérim (oui / non)	Temps plein (nombre de mois en fonction)	Temps partiel (% du temps plein)	Date du début du mandat en cours (AAAA-MM-JJ)	Statut depuis le 1 ^{er} mai 2023	Salaire annuel octroyé au 1 ^{er} mai de l'année ou lors de la nomination durant l'année en cours (\$)	Pourcentage de majoration du salaire annuel accordée par la progression dans une échelle salariale	Salaire annuel majoré par la progression dans une échelle salariale (\$)	Autre pourcentage de majoration accordé du salaire annuel	Salaire annuel majoré par une autre majoration accordée (\$)	Prime, boni et autres montants	Voiture de fonction	Domicile personnel	Frais d'adhésion à un ordre professionnel	Exigence de l'emploi (oui / non)
D'Amours	Sophie	REC	non	12,0	100 %	2022-06-01	Contrat de travail en cours	358 284	0,00 %	358 284	6,00 %	379 781	0	0	0	0	non
Richer	Monique	SG	non	12,0	100 %	2021-09-01	Contrat de travail en cours	194 837	0,00 %	194 837	6,00 %	206 527	0	0	0	0	non
Bergeron	Cathia	VR	non	12,0	100 %	2022-07-01	Contrat de travail en cours	221 899	0,00 %	221 899	6,00 %	235 213	0	0	0	0	non
Brouillet	Eugénie	VR	non	12,0	100 %	2022-07-01	Contrat de travail en cours	221 899	0,00 %	221 899	6,00 %	235 213	0	0	0	0	non
Darveau	André	VR	non	12,0	100 %	2022-07-01	Contrat de travail en cours	261 840	0,00 %	261 840	6,00 %	277 550	0	0	0	0	non
Gélineau	François	VR	non	12,0	100 %	2022-07-01	Contrat de travail en cours	221 899	0,00 %	221 899	6,00 %	235 213	0	0	0	0	non
Lacroix	René	VR	non	12,0	100 %	2022-07-01	Contrat de travail en cours	221 899	0,00 %	221 899	6,00 %	235 213	0	0	0	0	non
Cimon	Yan	VRA	non	8,9	100 %	2022-07-01	Contrat de travail en cours	191 050	0,00 %	191 050	6,00 %	202 513	8 650	0	0	0	non
Forgues	Jean-François	VRA	non	12,0	100 %	2022-07-01	Contrat de travail en cours	191 050	0,00 %	191 050	6,00 %	202 513	0	0	0	0	non
Fortier	Martin	VRA	non	12,0	100 %	2022-07-01	Contrat de travail en cours	191 050	0,00 %	191 050	6,00 %	202 513	0	0	0	0	non
Gagnon	Nicolas	VRA	non	7,1	100 %	2023-07-28	Nomination / renouvellement / prolongation	191 050	0,00 %	191 050	6,00 %	202 513	0	0	0	0	non
Lemay	Jean	VRA	non	12,0	100 %	2022-07-01	Contrat de travail en cours	191 050	0,00 %	191 050	6,00 %	202 513	0	0	0	0	non
Mellouli	Sehl	VRA	non	12,0	100 %	2022-07-01	Contrat de travail en cours	191 050	0,00 %	191 050	6,00 %	202 513	500	0	0	0	non
Moisan	Noémie	VRA	non	12,0	100 %	2022-07-01	Contrat de travail en cours	191 050	0,00 %	191 050	6,00 %	202 513	0	0	0	0	non
Picard	Frédéric	VRA	oui	7,7	100 %	2023-09-11	Interim	191 050	0,00 %	191 050	6,00 %	202 513	0	0	0	0	non
Senécal	Caroline	VRA	non	12,0	100 %	2022-07-01	Contrat de travail en cours	191 050	0,00 %	191 050	6,00 %	202 513	0	0	0	0	non
Tremblay	Michel J.	VRA	non	12,0	100 %	2022-07-01	Contrat de travail en cours	191 050	0,00 %	191 050	6,00 %	202 513	0	0	0	0	non
Bernier	Carmen	DOY	non	12,0	100 %	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
Bonneau	Guy	DOY	non	12,0	100 %	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
Campana	Aurélie	DOY	non	12,0	100 %	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
Dionne	Anne	DOY	non	2,0	100 %	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
Douville	Frédéric	DOY	non	12,0	100 %	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
Gélinas	Nancy	DOY	non	12,0	100 %	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
Laflamme	Anne-Marie	DOY	non	12,0	100 %	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
Langlois	Luc	DOY	non	12,0	100 %	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
Lépinay	Frédéric	DOY	non	12,0	100 %	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
Méthot	Julie	DOY	non	12,0	100 %	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
Papagerakis	Petros	DOY	non	12,0	100 %	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
Pilote	Annie	DOY	non	12,0	100 %	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
Pinson	Guillaume	DOY	non	12,0	100 %	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
Poïtras	Julien	DOY	non	12,0	100 %	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
Pons	Frank	DOY	non	12,0	100 %	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
Rochon	Alain	DOY	non	0,9	100 %	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
Roy	Denis	DOY	non	12,0	100 %	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
Viau-Guay	Anabelle	DOY	non	12,0	100 %	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
Zaccarin	André	DOY	non	12,0	100 %	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a

FORMULAIRE DE DÉCLARATION

Article 5.11 - Conditions d'encadrement de la rémunération des membres du personnel de direction supérieure

Année universitaire 2023-2024

Nom	Prénom	Fonction	Utilisation d'un stationnement	Dépenses de nature personnelle	Allocation automobile	Dépenses occasionnées par l'exercice des fonctions	Frais encourus lors d'un événement	Indemnité de départ (\$)	Date de fin du mandat	Durée réalisée du mandat (en année)	Durée prévue du mandat (an année)	Emploi ou tout autre poste rémunéré dans un organisme public ou parapublic dans les 12 mois suivants la fin de son mandat (oui / non)	Frais de déménagement (\$)	Période de transition - Durée (en mois)	Période de transition - Valeur pécuniaire (\$)
D'Amours	Sophie	REC	0	0	0	19 661	0	0				n/a	0	0,00	0
Richer	Monique	SG	0	0	0	3 155	0	0				n/a	0	0,00	0
Bergeron	Cathia	VR	0	0	0	7 555	0	0				n/a	0	0,00	0
Brouillet	Eugénie	VR	0	0	0	23 200	0	0				n/a	0	0,00	0
Darveau	André	VR	0	0	0	8 330	0	0				n/a	0	0,00	0
Gélineau	François	VR	0	0	0	59 094	0	0				n/a	0	0,00	0
Lacroix	René	VR	0	0	0	7 564	0	0				n/a	0	0,00	0
Cimon	Yan	VRA	0	0	0	22 725	0	0	2024-01-26	2	5	oui	0	12,00	205 522
Forgues	Jean-François	VRA	0	0	0	239	0	0				n/a	0	0,00	0
Fortier	Martin	VRA	0	0	0	27 743	0	0				n/a	0	0,00	0
Gagnon	Nicolas	VRA	0	0	0	6 572	0	0				n/a	0	0,00	0
Lemay	Jean	VRA	0	0	0	0	0	0				n/a	0	0,00	0
Mellouli	Sehl	VRA	0	0	0	11 797	0	0				n/a	0	0,00	0
Moisan	Noémie	VRA	0	0	0	15 238	0	0				n/a	0	0,00	0
Picard	Frédéric	VRA	0	0	0	2 632	0	0				n/a	0	0,00	0
Senécal	Caroline	VRA	0	0	0	9 677	0	0				n/a	0	0,00	0
Tremblay	Michel J.	VRA	0	0	0	1 028	0	0				n/a	0	0,00	0
Bernier	Carmen	DOY	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	0	0,00	0
Bonneau	Guy	DOY	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	0	0,00	0
Campana	Aurélie	DOY	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	0	0,00	0
Dionne	Anne	DOY	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	oui	0	0,00	0
Douville	Frédéric	DOY	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	0	0,00	0
Gélinas	Nancy	DOY	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	0	0,00	0
Laflamme	Anne-Marie	DOY	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	0	0,00	0
Langlois	Luc	DOY	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	0	0,00	0
Lépinay	Frédéric	DOY	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	0	0,00	0
Méthot	Julie	DOY	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	0	0,00	0
Papagerakis	Petros	DOY	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	0	0,00	0
Pilote	Annie	DOY	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	0	0,00	0
Pinson	Guillaume	DOY	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	0	0,00	0
Postras	Julien	DOY	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	0	0,00	0
Pons	Frank	DOY	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	0	0,00	0
Rochon	Alain	DOY	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	oui	0	0,00	0
Roy	Denis	DOY	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	0	0,00	0
Viau-Guay	Anabelle	DOY	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	0	0,00	0
Zaccarin	André	DOY	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	0	0,00	0

